ЛАБОРАТОРИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Кабинет карьерного и профессионального консультирования

Индивидуальный предприниматель Некрашевич Елена Анатольевна (ОГРНИП 314668532800042)
+7 (343) 290 99 49; E-mail: labprir@mail.ru
http://labprir.com; http://vk.com/labprir

«09» января 2015 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНСУЛЬТАЦИИ

Вид консультации	ОЦЕНКА КАРЬЕРНОГО ПОТЕНЦИАЛА
Ф. И. О.	Иванов Иван Иванович
Год рождения	1968
Образование	Высшее
Профессия (Специальность)	Специалист по связям с общественностью
Причина обращения за консультацией	Снижение удовлетворенности собственной профессиональной деятельностью
Проведенные тесты	Калифорнийский личностный опросник (CPI); Краткий отборочный тест (КОрТ); Методика Д. Кейрси; Методика «Личностный дифференциал»; Методика «М-профиль» («Якоря карьеры»); Опросник АПС; Опросник ОР (готовность к риску); Методика В.М. Русалова.
Выявленные особенности	Можно отметить некоторое противоречие между приоритетами, с одной стороны, на стабильность организации, предусматривающая наличие определенных социальных гарантий, а с другой стороны – личная автономия (независимость), предполагающая, в том числе, самостоятельное формирование своего рабочего графика.
Рекомендации	Полученные в результате проведенной диагностики данные позволяют предположить, что переживаемые клиентом проблемы собственной профессиональной идентичности (снижение интереса к профессиональной деятельности, которая ранее полностью удовлетворяла его потребности в самореализации, неуверенность в выборе способов дальнейшего профессионального и карьерного развития) обусловлены стадией деловой жизни с условным названием «Переоценка ценностей», в целом характерной для людей в возрасте 45-55 лет. В описываемой ситуации

наиболее оптимальным вариантом является расширение спектра выполняемых профессиональных обязанностей (функций) в рамках имеющейся профессии (рабочего места).

С учетом имеющихся у клиента профессиональных и личностных компетенций, сформированных в результате обучения и исполнения служебных обязанностей, для достижения удовлетворенности собственной профессиональной деятельностью и реализации имеющихся карьерных устремлений является целесообразным:

- осуществление преподавательской деятельности (организация и проведение семинаров, тренингов, мастер-классов и иных активных обучающих форм), предполагающей, в том числе, передачу собственного профессионального опыта молодым специалистам;
- осуществление собственной творческой деятельности (писательской, публицистической, дизайнерской и иной), например, в рамках внештатного сотрудничества с периодическими изданиями.

Консультант
Некрашевич Е. А.

Копия получена

_____
Подпись консультируемого

«_____» _____ 20____ г.

«Лаборатория принятия решений» благодарит Вас за обращение к нашим услугам. Будем благодарны если Вы оставите свой отзыв о нашей работе либо направив письмо на адрес labprir@mail.ru, либо через наш сайт http://www.labprir.com (*форма для связи внизу страницы*), либо через сайт http://ekaterinburg.flamp.ru (*Фламп — это сайт, где люди пишут отзывы о заведениях города и ставят им оценки. Присоединяйтесь к Фламп — пишите отзывы и оценивайте компании. Так вы поможете другим сделать правильный выбор! Отзывы отображаются в приложении 2ГИС*).
Ваше мнение очень важно для нас. Только с учетом Ваших отзывов, мы сможем сделать наши услуги более качественными и актуальными. Спасибо за отзыв!

Автор и руководитель проекта
«Лаборатория принятия решений» Елена Анатольевна Некрашевич

ЛАБОРАТОРИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Кабинет карьерного и профессионального консультирования

+7 (343) 290 99 49; E-mail: labprir@mail.ru
http://labprir.com; http://vk.com/labprir

ОБРАЗЕЦ ИССЛЕДОВАНИЯ КЛИЕНТА

(имя, причины исследования и ряд результатов тестирования изменены)

Содержание:

1. Описание исследования.
2. Результаты тестирования клиента.
3. Заключение консультации (выдается на руки клиенту).

Индивидуальный предприниматель НЕКРАШЕВИЧ ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА

При поддержке:

Свердловская областная профсоюзная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса

Свердловская областная организация Российского Союза Молодежи

Иванов Иван Иванович

Дата рождения: 27 июля 1966 года (48 лет)

Образование: высшее

Профессия – специалист по связям с общественностью

Иванов И.И. обратился к консультанту с запросом проведения оценки собственного карьерного потенциала. Причиной данного запроса, со слов клиента, послужило снижение удовлетворенности собственной профессиональной деятельностью, проявляемое в ощущении рутинности выполняемых обязанностей, практически полное отсутствие принципиально новых профессиональных проблем и задач, преобладающее состояние скуки.
В то же время, клиент не склонен рассматривать возможность смены места работы, аргументируя это установившимися отношениями с коллективом, перешагнувшими, в том числе, рамки формального служебного взаимодействия. Отмечается значимость для клиента поддержания таких отношений.

Для формирования прогноза достижения клиентом успеха в конкретных видах профессиональной деятельности, оценки его ценностно-мотивационной сферы консультантом проведена комплексная диагностика с использованием следующих тестовых методик:

- Калифорнийский личностный опросник (CPI);
- Краткий отборочный тест (КОрТ);
- Методика Д. Кейрси;
- Методика «Личностный дифференциал»;
- Методика «М-профиль» («Якоря карьеры»);
- Опросник АПС;
- Опросник ОР (готовность к риску);
- Методика В.М. Русалова.

В целом результаты диагностики показали следующее.

1. Сниженные показатели активности и работоспособности при удовлетворительном физическом самочувствии и нормальных показателях уровня личной тревожности и напряженности. Иными словами, частичная потеря интереса к выполняемой работе не обусловлена ни проблемами со здоровьем, ни наличием напряженной ситуации (например, конфликтом с начальством либо с коллегами, семейными конфликтами и иным).
2. Ведущими карьерными приоритетами (ориентациями) являются, с одной стороны, стабильность организации, предусматривающая наличие определенных социальных гарантий, а с другой стороны – личная автономия (независимость), предполагающая, в том числе, самостоятельное формирование своего рабочего графика, выбор методов и способов решения производственных задач, свободу при формировании «повестки дня» (содержания выполняемой работы). В настоящее время указанные ценности реализованы клиентом в полной мере.

3. Отличительными личностными особенностями клиента являются коммуникабельность, харизматичность (потребность и умение привлекать к себе внимание), способность брать на себя ответственность и отстаивать собственную точку зрения, даже если она не совпадает с общепринятой. Вместе с тем, для клиента характерны высокий уровень контроля собственного поведения и эмоциональных проявлений, толерантность в межличностных отношениях (способность уважать чужое мнение) и умение не допускать и/или разрешать конфликтные ситуации. Также отличительными особенностями клиента является высокий уровень творческих способностей и креативности в сочетании с развитыми познавательными способностями, богатым словарным запасом. Совокупность указанных качеств позволяет прогнозировать достижение клиентом успешности в широком спектре видов профессиональной деятельности, связанных с педагогикой, психологией, журналистикой, рекламой и иным.

Полученные в результате проведенной диагностики данные позволяют предположить, что переживаемые клиентом проблемы собственной профессиональной идентичности (снижение интереса к профессиональной деятельности, которая ранее полностью удовлетворяла его потребности в самореализации, неуверенность в выборе способов дальнейшего профессионального и карьерного развития) обусловлены стадией деловой жизни с условным названием «Переоценка ценностей», в целом характерной для людей в возрасте 45-55 лет. В описываемой ситуации наиболее оптимальным вариантом является расширение спектра выполняемых профессиональных обязанностей (функций) в рамках имеющейся профессии (рабочего места).

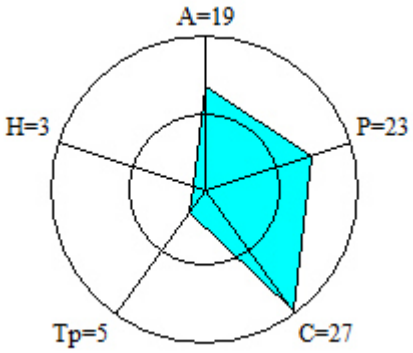
С учетом имеющихся у клиента профессиональных и личностных компетенций, сформированных в результате обучения и исполнения служебных обязанностей, для достижения удовлетворенности собственной профессиональной деятельностью и реализации имеющихся карьерных устремлений является целесообразным:

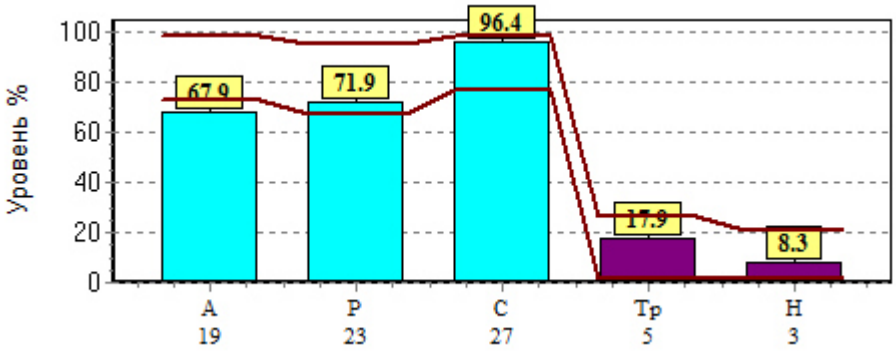
- осуществление преподавательской деятельности (организация и проведение семинаров, тренингов, мастер-классов и иных активных обучающих форм), предполагающей, в том числе, передачу собственного профессионального опыта молодым специалистам;
- осуществление собственной творческой деятельности (писательской, публицистической, дизайнерской и иной), например, в рамках внештатного сотрудничества с периодическими изданиями.

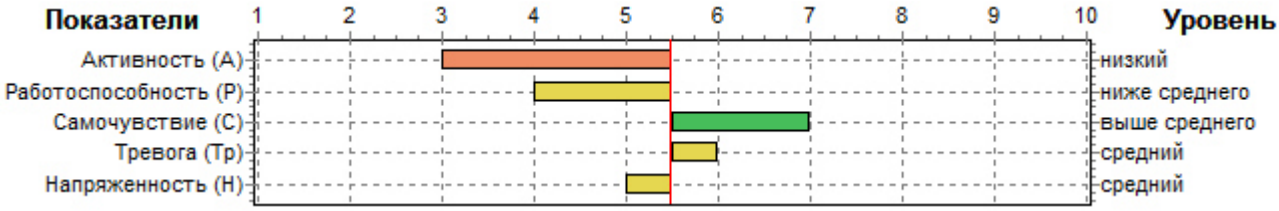
Опросник АПС - 1

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (18:29:19) (3.8 мин.)
Параметры теста: 5/38*1 Диалог







Интерпретация

[A-] Отсутствие готовности действовать и преодолевать трудности, безынициативное отношение к текущей ситуации.

[P=] Средняя работоспособность, умеренная энергичность.

[C=] Удовлетворительное физическое самочувствие, отсутствие выраженного телесного дискомфорта.

[Tp=] Надежда на благоприятное развитие ситуации; незначительное преживание беспокойства, не достигающее уровней, приводящих к дезорганизации деятельности.

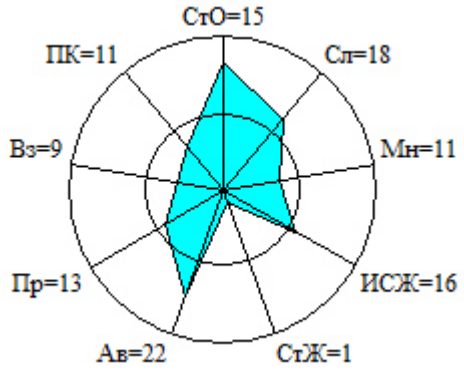
[H=] Умеренно выраженное эмоциональное оживление; интенсивность и характер реагирования, как правило, адекватны ситуации.

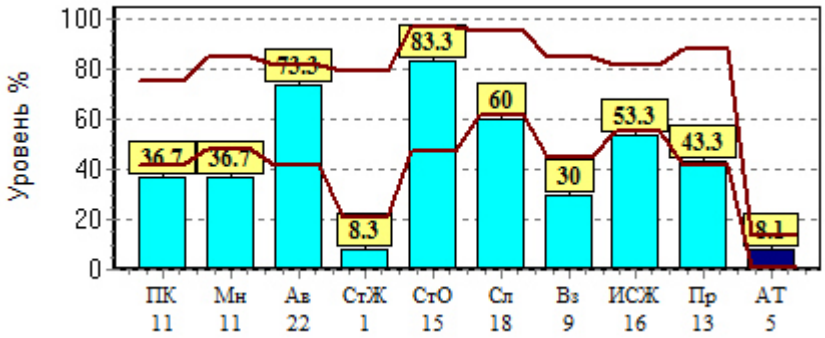
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

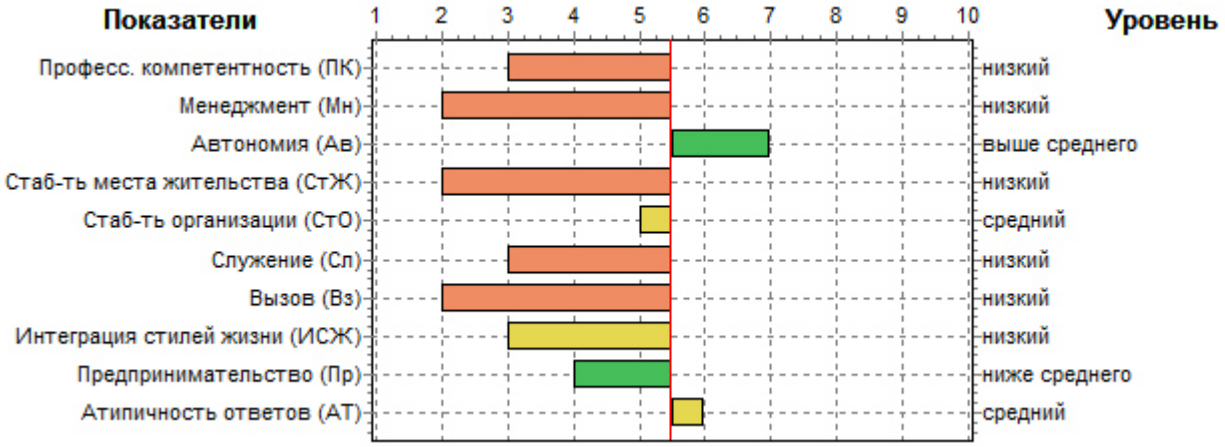
М-профиль - 6

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (18:37:46) (5.6 мин.)
Параметры теста: 5/40*1 Диалог







Интерпретация

[СтО++] Доминирующая карьерная ориентация - СТАБИЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ (места работы). Такая ориентация обусловлена потребностью в безопасности, стабильности и социальных гарантиях, предоставляемых организацией. Она подразумевает поиск работы в такой организации, которая обеспечивает определенный срок службы, имеет хорошую репутацию (не увольняет работников), заботится о своих сотрудниках после увольнения и платит большие пенсии, выглядит более надежной среди аналогичных. Человек с такой ориентацией - его часто называют "человеком организации" - перекладывает на нанимателя ответственность за управление своей карьерой. Он поедет куда угодно, если того потребует организация.

[Ав+] Следующая по значимости карьерная ориентация - АВТОНОМИЯ (независимость). Первичная забота личности с такой ориентацией - освобождение от организационных правил, предписаний и ограничений. Ярко выражена потребность все делать по-своему: самому решать, когда, над чем и сколько работать. Такой человек не хочет подчиняться правилам организации (рабочее место, время, форменная одежда). Конечно, каждый человек в некоторой степени нуждается в автономии, однако если такая ориентация выражена сильно, то личность готова отказаться от продвижения по службе или от других возможностей ради сохранения своей независимости. Такой человек может работать в организации, которая обеспечивает достаточную степень свободы, но не будет чувствовать серьезных обязательств или преданности по отношению к ней и будет отвергать любые попытки ограничить его автономию.

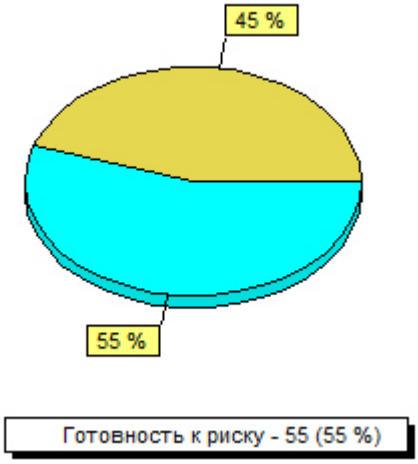
[СтЖ--] Явно отвергаемая субъектом карьерная ориентация - СТАБИЛЬНОСТЬ МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА. Для такого человека стабильность места жительства и связанная с этим безопасность не является значимой ценностью. Предсказуемость и повторяемость навевают на него скуку; напротив, новые впечатления, события, провоцирующие "выброс адреналина" - желанны. Он легко меняет место жительства (может в связи с этим менять и вид деятельности), не стремится "пустить корни" в каком-то определенном месте и всегда готов изменить свою жизнь, даже если это связано с риском. Такие люди готовы ездить в командировки, работать "вахтовым методом" и т.п. Как правило, легко адаптируются к новым условиям.

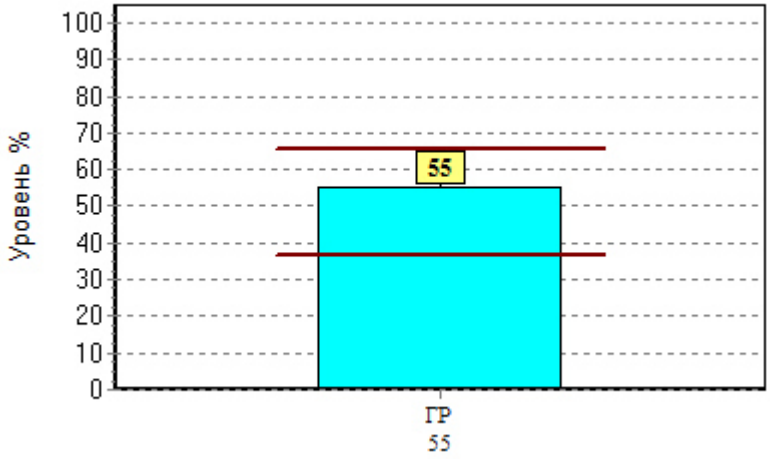
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

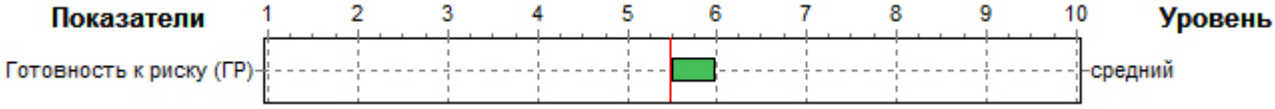
Опросник ОР - 1

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (19:30:39) (3.6 мин.)
Параметры теста: 5/25*1 Диалог







Интерпретация

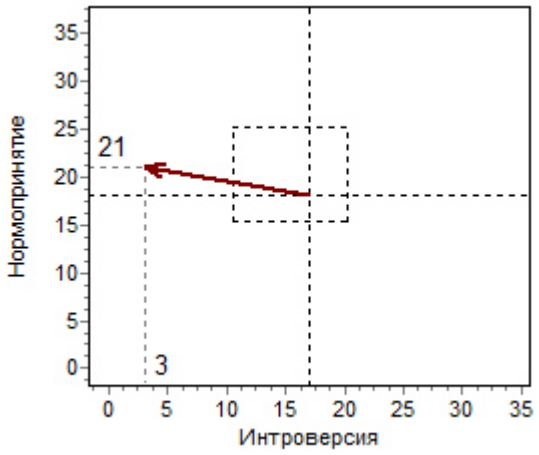
Средние значения готовности к риску и мотивации к избеганию неудач, "разумный риск" в известных пределах допускается.

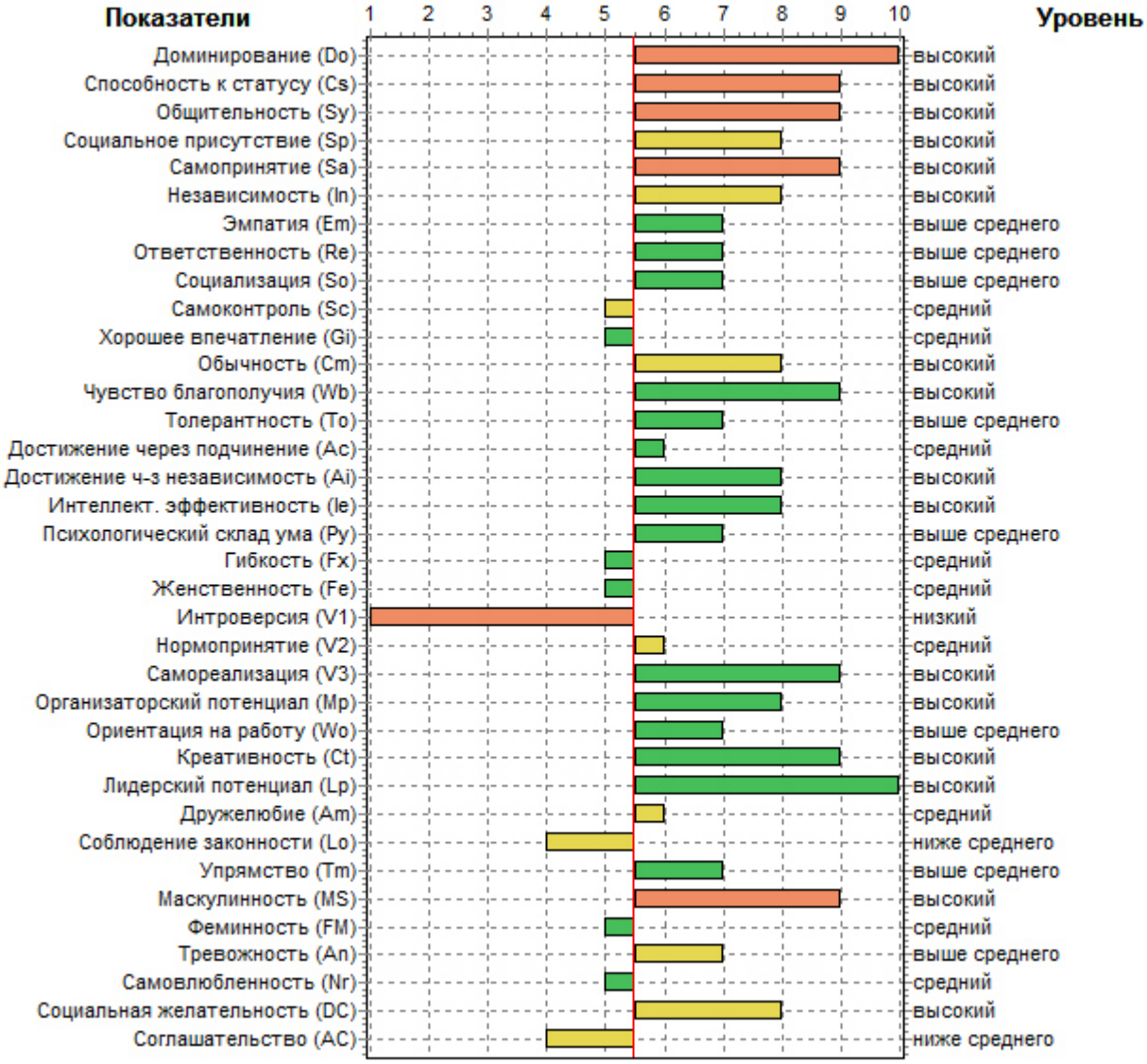
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

CPI - 3

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:13:02) (40.6 мин.)
Параметры теста: 5/434*1 Диалог



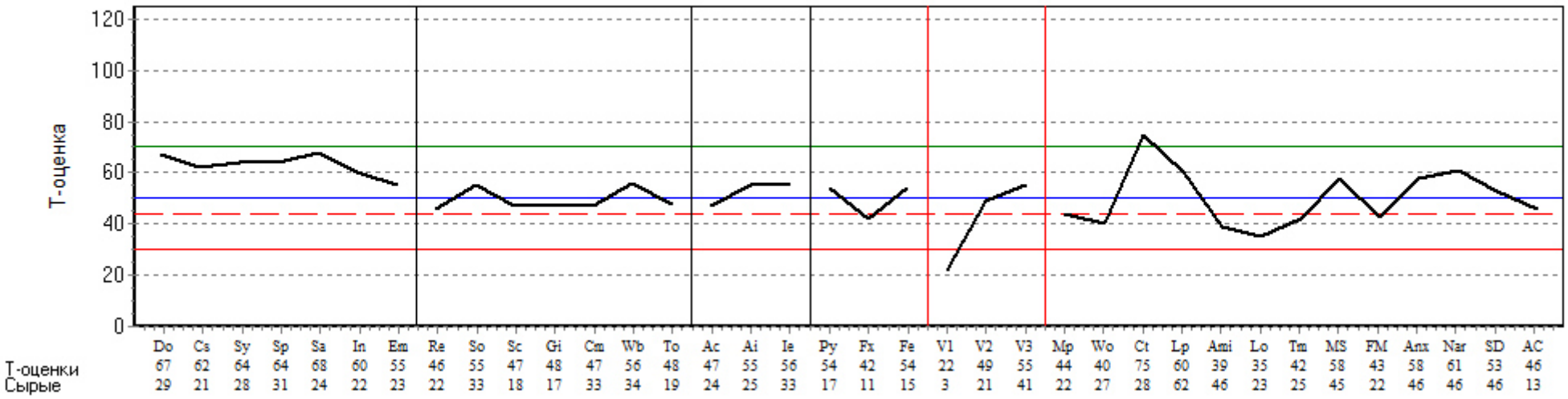


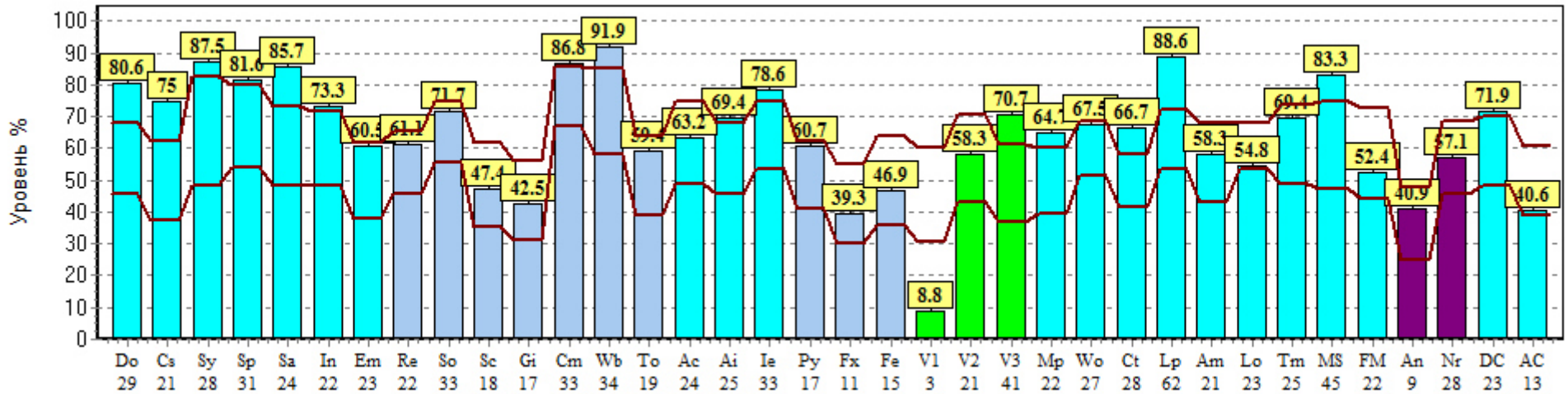
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

CPI - 3

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:13:02) (40.6 мин.)
Параметры теста: 5/434*1 Диалог





© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

CPI - 3

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:13:02) (40.6 мин.)
Параметры теста: 5/434*1 Диалог

Интерпретация

[V1- / V2-] Тип "Гамма": характерен для индивидов, сосредоточенных на межличностном взаимодействии, сомневающихся относительно установленных норм и правил.

"Гамма+". Такие люди явно доминантны, стремятся оказывать влияние на других и привлекать к себе внимание окружающих, умеют себя "подать", стремятся быть на виду. Активно устанавливают и поддерживают межличностные отношения, манипулятивны, социабельны и общительны. Обладают выраженными коммуникативными способностями. Уверены в себе и принимают себя со всеми своими достоинствами и недостатками, самодостаточны. Самостоятельны и независимы. Берут на себя ответственность за принимаемые решения, как правило, мало прислушиваются к мнениям окружающих, не конформны. Знают основные правила и требования, но иногда могут от них отступать. В целом ответственны, стремятся продумывать последствия своих поступков, однако иногда недостаточно методичны. Толерантны к окружающим, стремятся нравиться другим, контролируют свое поведение и эмоциональные проявления, сдержанны. При этом отличаются развитыми творческими способностями, новаторством, способны находить оригинальные пути решения проблем, легки на подъем и креативны.
Скорее благоприятный тип для руководящей деятельности.

[Do, Cs, Sy, Sp, Sa, In, Em: T>50] Такие люди уверены в себе, эмоционально уравновешены и не тревожны. Они стремятся отстаивать свои убеждения, выступать с инициативами и предложениями. Уверенно держатся, настойчивы, влиятельны, способны ясно, грамотно и доказательно излагать свои мысли. Стремятся устанавливать взаимоотношения с другими людьми, расширять свой круг делового и личностного общения. Эффективны в межличностных отношениях. Способны воспринимать чувства и переживания окружающих, эмоционально отзывчивы. Стремятся завоевывать авторитет и получают удовольствие от общения с людьми, признающими их первенство.

Также для обследуемого характерны следующие черты профессионального поведения и межличностного взаимодействия:

[Do+] Такие люди достаточно доминантны, принимают на себя лидерские функции, когда в этом возникает необходимость. Реалистично связывают долгосрочные планы с текущими задачами. Предпочитают иметь дело с реальными событиями и явлениями. В межличностных отношениях ценят их живость и теплоту. Способны легко и убедительно говорить. Они автономны, самодостаточны. Ведут себя с достоинством и уверены в себе. Умеют сотрудничать и хорошо уживаются в коллективе. Не склонны к самоутверждению за счет лидерских позиций, учитывают пожелания окружающих, относятся к их мнению с уважением и вниманием.

[Cs+] Такие люди обладают большим влиянием на других людей, их деятельность обычно связана с организацией чего-либо. Они обладают разносторонними интересами. Вовлечены во многие сферы жизни и способны видеть перспективу. Они достаточно хорошо переносят стресс и не поддаются давлению извне. Демонстрируют хорошее приспособление к социуму, умеют сотрудничать и хорошо уживаться в коллективе. Благодаря развитому волевому контролю над эмоциональной сферой, они не выступают активными инициаторами конфликтов и способны погасить разногласия. Не боятся публичных выступлений. Чаще всего они проявляют свои лидерские качества в ситуациях, когда деятельность группы протекает в условиях конкурентной борьбы. В этих условиях проявляют активность, волю, проницательность и находчивость. Стремятся сделать карьеру, эффективны в общении.

[Sy+] Такие люди направлены вовне, общительны и социабельны. Им нравится участвовать в групповой деятельности с элементами соревновательности. Они чувствуют себя комфортно в компаниях других людей. Они открыты, предприимчивы, изобретательны и оригинальны; склонны к конкуренции. Вызывают доверие и симпатию окружающих.

[Sp+] Такие люди весьма энергичны и активны. Демонстрируют настойчивость, напористость и энтузиазм. Хорошо чувствуют себя в социальной среде, создавая вокруг себя неформальную атмосферу доверительности и уверенности. Многие из них довольно умны, обладают богатым воображением. Спонтанны, разговорчивы и эмоционально экспрессивны, но вместе с тем способны управлять своими эмоциями и настроением. Зачастую проявляют стремление к самоутверждению, самостоятельности и независимости. Оптимисты. В сложных жизненных ситуациях отличаются смелостью и уверенностью.

[Sa+] Такие люди принимают себя такими, какие они есть. Они производят впечатление людей уверенных в себе, обладающих высокой самооценкой, способных адекватно регулировать свои потребности, свободных от значимых внутренних конфликтов. Они способны принимать на себя ответственность за других, предпочитают самостоятельно принимать решения в экстремальных ситуациях. Способны учитывать собственные достоинства и не скрывать перед самими собой своих недостатков. Их можно охарактеризовать,

© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

CPI - 3

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:13:02) (40.6 мин.)
Параметры теста: 5/434*1 Диалог

как интеллигентных, искренних, остроумных и эгоцентричных, способных легко и убедительно говорить, обладающих некоторой самоуверенностью и самонадеянностью. Они верят в себя, не склонны к самоупрекам.

[In+] Такие люди активно стремятся достичь поставленной цели, дисциплинированы и уверены в себе, демонстрируя при этом явную, но не крайнюю степень независимости мыслей и поступков. Они обладают даром убеждения и обычно эффективно взаимодействуют с другими людьми. Их отличает социальная смелость, но при этом они хорошо осознают требования действительности.

[Em+] Такие люди в целом дружелюбны и адаптивны. Они демонстрируют хорошее понимание межличностных отношений и воспринимаются другими как отзывчивые. Они обычно легко устанавливают социальные контакты. Их можно охарактеризовать как восприимчивых, проницательных, обладающих хорошо развитой интуицией.

[Re=] Такие люди достаточно дисциплинированы и организованы. Стремятся руководствоваться в своих поступках разумом, а не чувствами. Они, как правило, следуют принятым обязательствам, при этом могут быть не всегда последовательными и основательными. Обладают чувством собственного достоинства, но не всегда добросовестны и надежны. Они изобретательны, продуктивны и несколько импульсивны. Могут быть недостаточно последовательны в вопросах этики и морали.

[So+] Такие люди искренни, честны и великодушны. Они соблюдают социальные нормы и правила. Не склонны манипулировать другими и действовать оппортунистическими методами. Их можно охарактеризовать как серьезных, честных, трудолюбивых, скромных, твердых, сознательных и ответственных, готовых к самоограничению и приспособлению. Как правило, они хорошо осознают требования социума и последовательны в исполнении правил.

[Sc=] Такие люди вполне дисциплинированы и стабильны. При планировании чего-либо обращают внимание на детали и несколько компульсивны. Предпочитают сначала обдумать проблему, а потом действовать. При этом их привлекает некоторая непредсказуемость и новизна ситуации. Поддерживая в работе достигнутый уровень, они склонны к инновациям. Могут быть несколько несдержанными в выражении своих чувств и эмоций, однако в целом спокойны и практичны. Несмотря на нетерпеливость и некоторую неосмотрительность, достаточно требовательны к своей работе и к окружающим. Не всегда добросовестны и несколько напористы.

[Gi=] Такие индивиды достаточно отзывчивы на нужды других и ценят хорошие взаимоотношения с ними. Они способны на близкие, дружественные отношения с небольшой группой значимых для них людей - референтной группой. Им свойственно стремление позитивно выглядеть в глазах окружающих. Достаточно вежливы и предприимчивы. Вместе с тем, им присуща осторожность и некоторая осмотрительность. Заботясь о том, чтобы производить хорошее впечатление, выглядеть прилежными и упорными в глазах других, могут несколько дистанцироваться от окружающих.

[Cm=] Такие люди, как правило, не воспринимают себя как нечто уникальное, единственное в своем роде. Вместе с тем считают, что у них есть отдельные качества, по которым они отличаются от большинства людей. Обладают развитым, воображением, могут нестереотипно мыслить и творчески решать сложные проблемы. Они достаточно умеренны, тактичны и надежны, искренни и сознательны. Сочетают в себе здравый смысл, рассудительность и оригинальность.

[Wb+] Такие люди в целом удовлетворены собой и своей жизнью, у них минимум серьезных сомнений или тревог; обычно хорошо себя чувствуют. Минимизируют, отрицают свои неприятности и недовольства, относительно свободны от сомнений и разочарований. Они энергичны, предприимчивы, бдительны, честолюбивы и многогранны, активны и продуктивны, ценят работу.

[To=] Такие люди достаточно дипломатичны, хотя могут и не разделять поступки и мысли окружающих. Как правило, терпимы к другим, хотя порой могут быть и категоричными в своих высказываниях и оценках. Способны завоевывать доверие окружающих, разговорчивы. Их отличает предприимчивость, неформальность и живость, при этом они могут несколько сомневаться в других людях и не полагаться на них.

[Ac=] Такие люди чувствуют себя достаточно комфортно в организованной или структурированной среде, однако могут ощущать при этом некоторую нехватку возможностей для самореализации. Следуют установленному порядку, но не стремятся ко всему приспосабливаться и не воспринимают существующие правила как догмы. Они работают по плану, упорны и настойчивы в своих устремлениях, трудолюбивы. При этом могут подвергать сомнению позиции и действия авторитетов. Ориентируется в социальной среде,

© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

CPI - 3

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:13:02) (40.6 мин.)
Параметры теста: 5/434*1 Диалог

обдумывают и планируют свои действия, затем приступают к их реализации. Способны менять свои позиции и установки, изменять свое поведение под новые внешние условия. Восприимчивы к изменениям и способны адаптироваться к меняющейся ситуации, но предпочитают стабильность и ясность. Упорны, склонны к сотрудничеству, ценят интеллектуальную активность и достижения.

[Ai+] Такие люди самодостаточны, независимо мыслят. Им необходим минимальный контроль, они способны хорошо работать самостоятельно. При принятии решений им необходимо чувствовать некоторую степень свободы; они - новаторы и инициаторы. Их можно описать как зрелых, волевых и выносливых, доминантных и требовательных. Они независимы, чувствуют уверенность в себе, обладают высокими интеллектуальными способностями и рассудительностью.

[Ie+] Такие люди обладают развитыми познавательными способностями. Стараются планировать и подготавливать задания, чтобы успешнее реализовать поставленные задачи в работе. Способны к четкой расстановке приоритетов. Они проницательны, изобретательны и стремятся быть достаточно информированными и компетентными. Организованы, находчивы и эффективны, ясно и четко мыслят, интеллигентны, методичны и основательны.

[Py=] Такие люди в целом восприимчивы и понимают потребности, мотивы и поведение окружающих, но это не находит в них сильного эмоционального отклика. Они наблюдательны, спонтанны, разговорчивы, находчивы, но не очень восприимчивы, тонко реагируют на окружающее, но предпочитают иметь дело с реальными фактами. Обладают беглой речью, влиятельностью и лидерским потенциалом, при этом не всегда стремятся следовать установленным правилам. Более ориентированы на действия, чем на чувства.

[Fx-] Такие люди осмотрительны, практичны и настойчивы в реализации планов. Они не склонны к инновационной и новаторской активности, медленно приспосабливаются к переменам и чувствуют себя некомфортно перед лицом неопределенности и перемен, хотя и не сопротивляются им. Склонны придерживаться устоявшихся правил и традиций. Осторожны, несколько медлительны и ригидны.

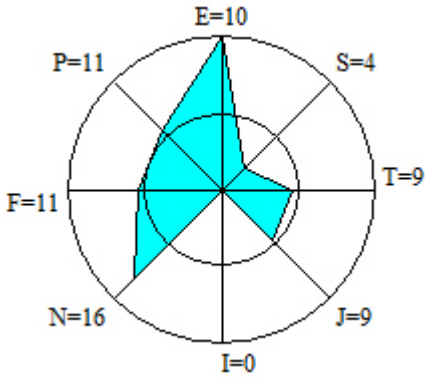
[Fe=] Такие люди избирательно сензитивны. Критика в их адрес хотя и может задевать их чувства, но они способны оказать сопротивление. Обладают выраженной способностью контролировать свою потребность в зависимости от членов референтной группы, которую стремятся не показывать. Ориентированы преимущественно на решение задач, ведут себя сдержанно, уважительно и тактично, при этом эмоционально независимы. По отношению к окружающим особого сочувствия и участия не проявляют, предпочитают ориентироваться на собственное мнение.

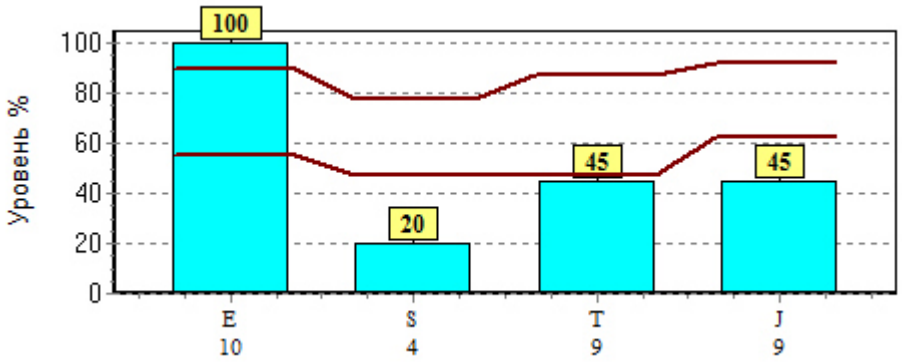
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

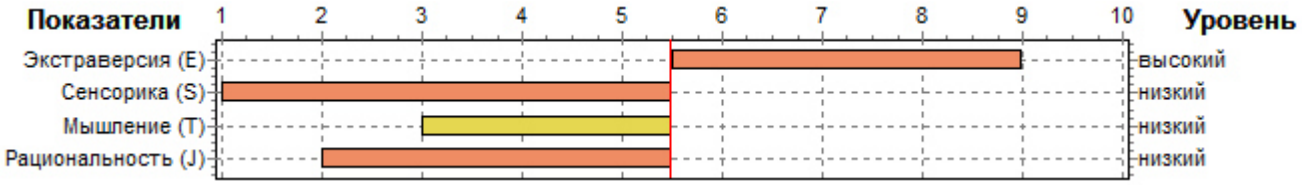
Кейрси - 1

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:24:36) (8.7 мин.)
Параметры теста: 5/70*1 Диалог







Интерпретация

ENFP - экстраверт, интуитивный, чувствующий (субъективный), воспринимающий (спонтанный).

Тип - "ЖУРНАЛИСТ": умение влиять на окружающих; видит людей насквозь; отрыв от реальности в поиске гармонии; подмечает все экстраординарное; чувствительность; отрицание сухой логики; творчество, энтузиазм, оптимизм, богатая фантазия; торговец, политик, драматург, практический психолог; экстравагантность, щедрость.

Основные характеристики портрета

Для ENFP ничто не случается без определенного значения, и они обладают сверхъестественным чувством, позволяющим определять мотивы чужих поступков. Эта способность превращает жизнь ENFP в их собственных глазах в волнующую драму, полную возможностей и шансов. Благодаря их способности влиять на окружающих, они играют важную роль в обществе. ENFP стремятся к добротности и надежности, в общении с людьми без лишних слов находят тех, кому эти качества присущи в большей степени. Однако собственное стремление к добротности ENFP расценивают как недостаточное, браня себя за слишком сильно развитое самосознание. ENFP рассматривают постоянные эмоциональные переживания как жизненную необходимость, однако, когда ENFP достигают подобного состояния, они все равно ощущают некоторый дискомфорт, неопределенное чувство отсутствия цельности своего душевного склада. ENFP стремятся к гармоничности, но постоянно ощущают опасность отрыва от реальности, от тех эмоций, которые так им нужны.

ENFP постоянно упражняются в изучении окружающей действительности, и ничто необычное не ускользает от их бдительного внимания. Они искусные и глубокие исследователи, способные сконцентрироваться на изучении какого-либо процесса или человека, не забывая в то же время и об окружающей действительности. Их внимание никогда не бывает рассеянным или пассивным, оно всегда имеет определенную направленность. Иногда ENFP обнаруживают, что характеризуют и объясняют чужие поступки, опираясь на некие "скрытые, внутренние мотивы", придают особое значение словам и поступкам. Подобные интерпретации имеют обычно негативный, а зачастую и необъективный характер. В своей деятельности ENFP часто обнаруживают, что они вносят во взаимоотношения с сотрудниками нечто "токсичное", ненужное. Являясь замечательно чувствительными людьми, ENFP способны допускать серьезные просчеты в процессах, связанных с принятием решений, что может серьезно озаботить их. Эти ошибки происходят в результате излишней сконцентрированности ENFP на фактах, подтверждающих их собственные представления. ENFP могут быть абсолютно точны в сборе информации, но ошибаться в логических выводах.

ENFP обладают значительной широтой избираемых профессий и преуспевают на многих поприщах. В работе они проявляют качества, приносящие им успех: изобретательность, развитое воображение, теплоту, энтузиазм, вдохновение. ENFP в состоянии делать любое дело, заинтересовавшее их. С коллегами они всегда в хороших, дружеских отношениях, их присутствие радует окружающих. Есть у ENFP выдающееся свойство - примирять и сводить вместе людей, они - хорошие организаторы разнообразных митингов и конференций, но не в роли устроителя-распорядителя. ENFP нравится разрабатывать всяческие новшества, и в их руках новый проект быстро приобретает личностные свойства. ENFP обладают богатой фантазией, однако, временами им бывает сложно разобраться в идеях или проектах, предложенных другим человеком. Для того чтобы ENFP мог применить чужую идею, она должна стать его собственной идеей. Как только идея или процесс становятся обычными, повседневными, ENFP теряет к ним всяческий интерес, их значительно

© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

Кейрси - 1

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:24:36) (8.7 мин.)
Параметры теста: 5/70*1 Диалог

больше интересует то, что может быть, чем то, что уже есть. ENFP постоянно упражняет свою интуицию. Обычно они имеют массу личных и телефонных знакомств, поддерживая как карьеру, так и хорошие взаимоотношения с людьми.

ENFP отличные торговцы, талантливые и яркие политики, сценаристы или драматурги; они вообще склонны к искусству интерпретации, особенно исполняя характерные роли. Работа с людьми - дело для ENFP, которым нужна постоянная обратная связь во взаимоотношениях с окружающими, поэтому к их типу личности подходят также профессии журналиста, социолога, бизнесмена, менеджера, культмассового работника, специалиста по рекламе, переводчика, гида, педагога и т.д.

Из-за своей гиперчувствительности и гипервозбудимости ENFP могут страдать от ощущения мышечного напряжения. Они живут в постоянной готовности к опасности и, обладая подобным свойством, предполагают в других сходные качества. И люди и ситуации быстро наскучивают ENFP, они избегают повторении в жизни. Зато процесс творчества доставляет истинную радость ENFP, будь то творение идей или проектов. Однако применение идей не интересует ENFP. Обычно ENFP обладают заразительным энтузиазмом, свойства их натуры часто увлекают и восхищают окружающих. С другой стороны ENFP характеризуются сильным чувством независимости, отрицая любые формы субординации, как со своей стороны, так и со стороны окружающих по отношению к себе. В то же время ENFP склонны приписывать авторитетным личностям ряд свойств, которыми те на самом деле могут и не обладать: власть, сила, умение проникать в чужую душу.

ENFP неприятно видеть чужую зависимость от них и быть от кого-либо зависимыми; в то же время для них оптимален вариант, когда кто-то покажет им путь, направление развития. ENFP постоянно окружены людьми, ищущими в них мудрость, вдохновение, храбрость, лидерские качества, хотя подобное положение временами заметно гнетет ENFP.

ENFP - оптимисты, и большим сюрпризом для них оказывается неподтверждение каких-либо предчувствий или предсказаний. Часто вера ENFP во внутреннюю благосклонность судьбы перерастает в форму пророчества. Для ENFP может быть довольно трудно работать в условиях давления системы с жесткими правилами и стандартными процедурами. ENFP воспринимают всяческие ограничения как вызов, как объект, требующий срочного изменения с помощью воли ENFP. В таком случае коллеги и руководители ENFP бывают вынуждены приспосабливаться и смириться. Временами ENFP бывают невнимательными к окружающим; в системе, где процветает клеветничество, ENFP - удобная мишень для злословия. В выборе профессий ENFP могут быть неутомимыми, если этот выбор требует детального изучения и отнимает массу времени. Незначительные изменения в распорядке дня и во взаимоотношениях благотворно сказываются на работоспособности ENFP, действительно нуждающихся в возможности выбора действий, позволяющих им проявить свое умение изобретательно приспосабливаться к изменениям.

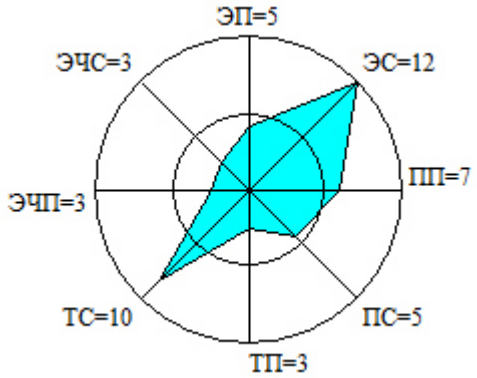
ENFP характеризуются своим сильнейшим чувством возможного и мощной интуицией, склонностью к литературному творчеству. ENFP объединяют в себе теплоту в отношении к людям и юмор, вообще они умеют обходиться с людьми как никто другой. ENFP - ярко выраженные экстраверты, что проявляется в том числе в их склонности к писательской и драматургической деятельности.

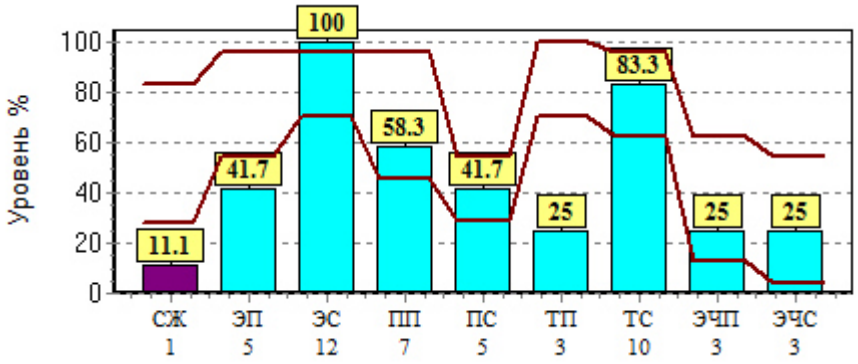
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

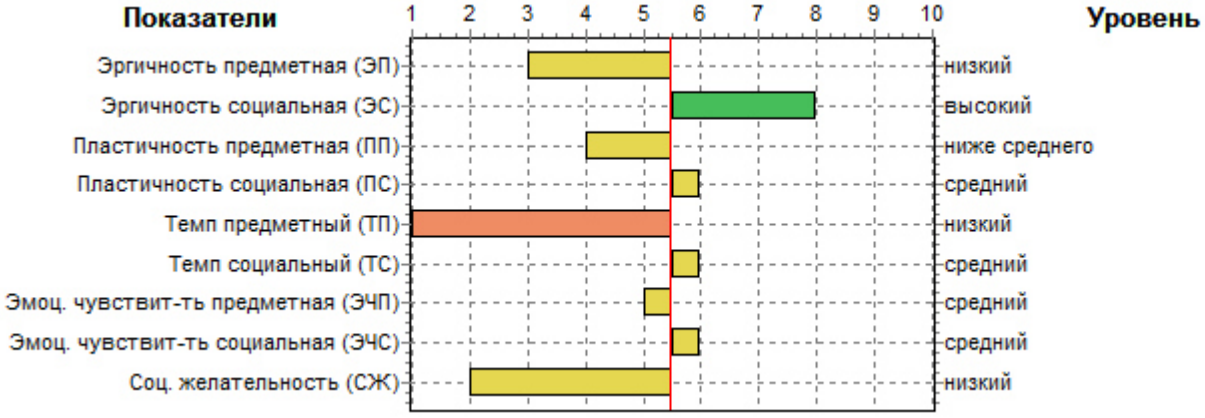
Русалов - 2

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:35:30) (8.8 мин.)
Параметры теста: 5/105*1 Диалог







Интерпретация

[СЖ-] Адекватное восприятие своего поведения.

ХАРАКТЕРИСТИКИ ТЕМПЕРАМЕНТА:

[ЭС+] Широкий круг контактов, открытость, тяга к людям, общительность, жажда социальных контактов, стремление к лидерству, легкость в установлении социальных связей.

[ТП-] Замедленность психомоторики, низкая скорость моторно-двигательных операций при выполнении предметной деятельности.

[ТС+] Легкость и плавность речи, высокая речедвигательная активность, быстрая вербализация.

[ЭЧП-] Низкая чувствительность (безразличие) к расхождению между задуманным, ожидаемым, планируемым действием и реальным результатом этого действия; ощущение спокойствия, уверенности в себе при выполнении любого дела, нечувствительность к неудачам, отсутствие тревоги, беспокойства в случае невыполнения или плохого выполнения работы (задания и т.д.).

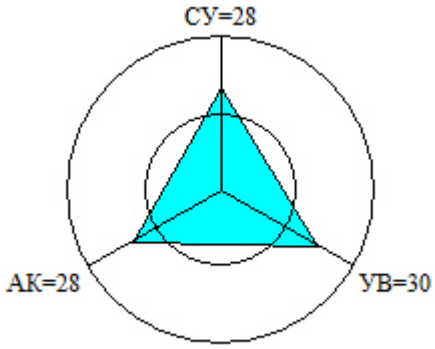
[ЭЧС-] Безразличие к неудачам в общении, ощущение спокойствия и уверенности в себе в процессе социального взаимодействия, эмоциональная "тупость" к людям.

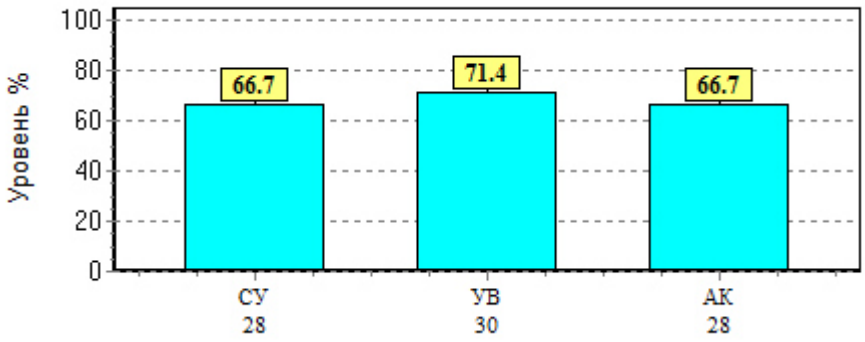
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

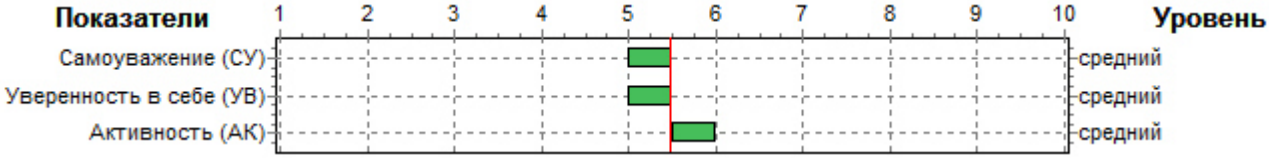
Личностный дифференциал - 2

Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

Дата и время: 09.01.2015 (20:40:36) (2.5 мин.)
Параметры теста: 5/21*1 Диалог





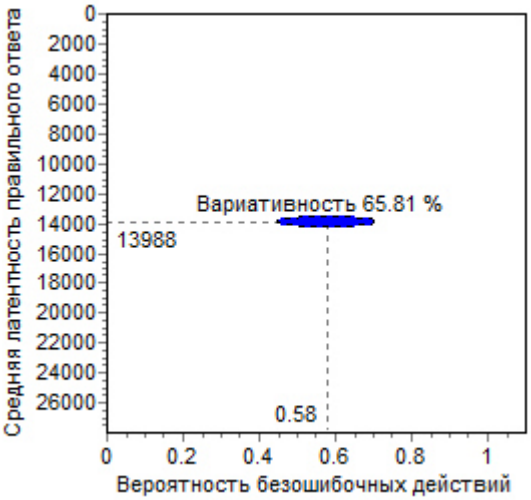


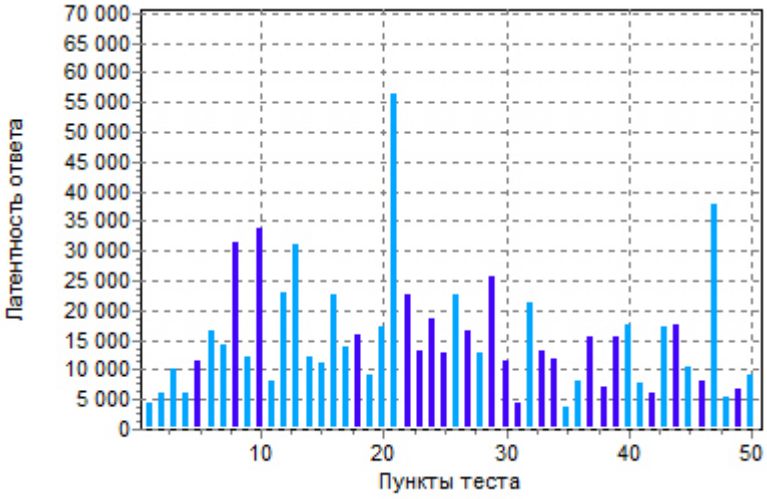
© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru

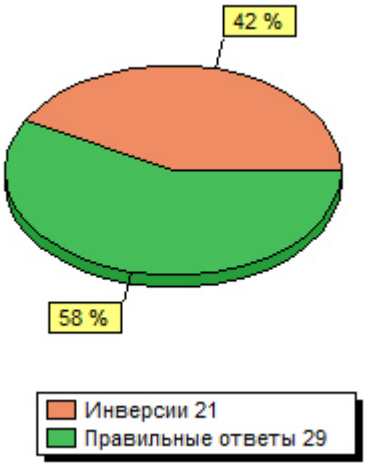
КОрТ - 1

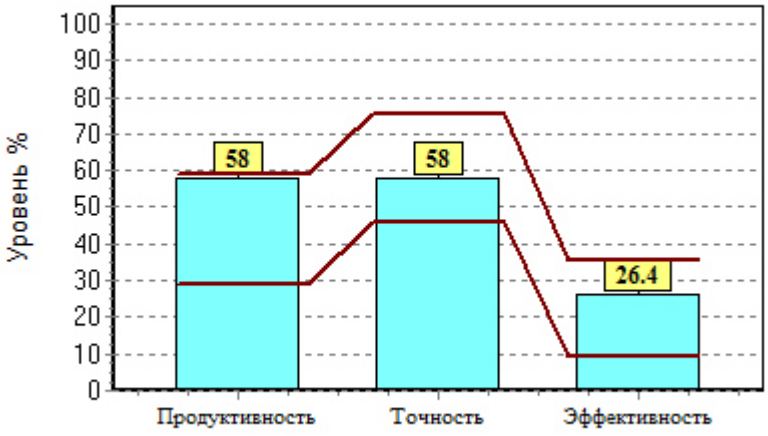
Иванов Иван Иванович
Д.р.: 28.07.1966

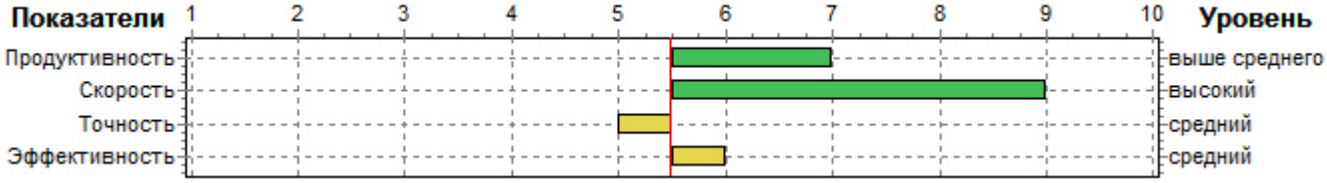
Дата и время: 09.01.2015 (20:55:52) (13 мин.)
Параметры теста: 10/50*1 Диалог











Интерпретация

Достаточный для успешной профессиональной реализации уровень развития общих умственных способностей, средняя способность к обучению. При благоприятных условиях, у испытуемого могут быть достаточно быстро происходит формирование необходимых навыков и умений, перестройка стратегий и способов переработки информации при изменении условий деятельности.

© ООО "Инновационные психотехнологии" (499) 390-17-41; i-p-t@mail.ru